



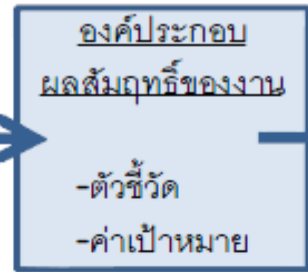
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
Department of Medical Sciences

องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

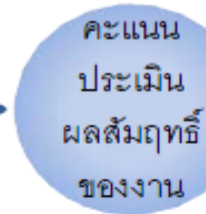


องค์ประกอบการประเมินการผลการปฏิบัติราชการ

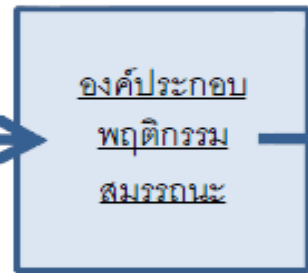
กำหนดโดยพิจารณา
ความสำเร็จของงาน
และตกลงกันระหว่าง
ผู้ปฏิบัติและ
ผู้บังคับบัญชา



ประเมิน



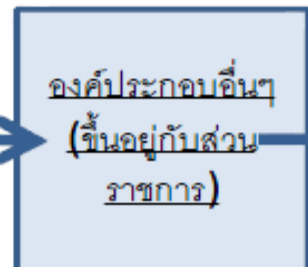
กำหนดโดยอ้างอิง
จากข้อกำหนด
สมรรถนะซึ่งประกาศ
โดยส่วนราชการ



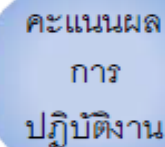
ประเมิน



กำหนดโดยอ้างอิง
จากข้อกำหนดของ
ส่วนราชการ



ประเมิน



พิจารณาเลื่อน
เงินเดือน

แจ้งผลการ
ปฏิบัติงาน และ
ปรึกษาหารือถึง
การพัฒนาปรับปรุง





องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ต่อ)

1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน

คำรับรองการ
ปฏิบัติราชการ/
ยุทธศาสตร์ของ
กรม

ยุทธศาสตร์
ของหน่วยงาน

งานตามหน้าที่ความ
รับผิดชอบ
(job description)

3. งานที่ได้รับมอบหมายและองค์ประกอบอื่น

2. พฤติกรรม การปฏิบัติราชการ

- สมรรถนะหลัก (ทุกประเภท
ตำแหน่ง)
- สมรรถนะทางการบริหาร
(ประเภทบริหาร ประเภท
อำนวยการ และประ
วิชาการระดับทรงคุณวุฒิ)
- สมรรถนะเฉพาะตาม
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ



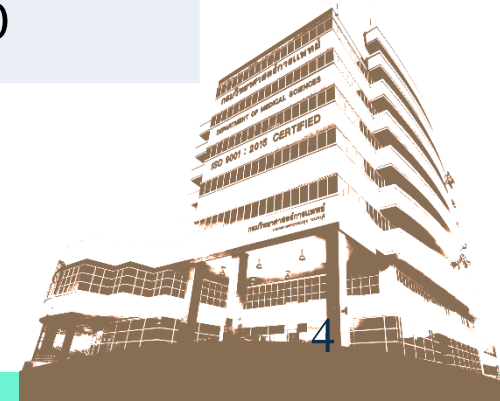


กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
Department of Medical Sciences

องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ต่อ)

องค์ประกอบ : สัดส่วนคะแนน

กรณี	สัดส่วนองค์ประกอบการประเมิน
ข้าราชการที่พันทดลองฯ ทุกตำแหน่ง	<ul style="list-style-type: none">- ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ 70- สมรรถนะ ร้อยละ 20- งานที่ได้รับมอบหมายและ องค์ประกอบ อื่น ๆ ร้อยละ 10
ข้าราชการผู้อยู่ในระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	สัดส่วนผลสัมฤทธิ์ของงานต่อพฤติกรรมการปฏิบัติราชการร้อยละ 50:50





ข้อดีและข้อเสียของการกำหนดงานที่ได้รับมอบหมาย และองค์ประกอบอื่น ๆ

ข้อดี	ข้อเสีย
1. กรณีที่มีงานเร่งด่วนที่สำคัญซึ่งต้องขอความร่วมมือจากบุคลากรในหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบหมายงานได้	กรณีที่ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่มีงานที่ได้รับมอบหมายที่ชัดเจน จะยากต่อการประเมินของผู้บังคับบัญชา
2. ผู้บังคับบัญชาสามารถประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาโดยจำแนกความแตกต่างได้อย่างชัดเจน	

